

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ
БЕЛОРУССКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
Факультет прикладной математики и информатики
Кафедра информационных систем управления

Аннотация к дипломной работе

**“СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ МОТИВАЦИЕЙ ПЕРСОНАЛА НА
ПРЕДПРИЯТИИ”**

Карагачев Алексей Вадимович

Научный руководитель: доцент, кандидат технических наук,
Вальвачев Александр Николаевич

Минск 2015

Реферат

Дипломная работа, 46 страниц, 13 рисунков, 9 источников.

МОТИВАЦИЯ, ФАКТОР МОТИВАЦИИ, ОРГАНИЗАЦИЯ,
ЭФФЕКТИВНОСТЬ, ОПРОС

Объект исследования – мотивация персонала на предприятии.

Цель работы – реализовать систему управления мотивацией персонала на предприятии.

За время работы были изучены теоретические основы мотивации и методов управления персоналом на предприятии, изучен вопрос мотивации персонала в банковских и других организационных системах и способы управления мотивацией, поставлена задача разработки системы управления мотивацией персонала, построены модели мотивации и системы сбора и анализа параметров мотивации, разработаны алгоритмы анализа мотивации, разработана система эффективного сбора параметров мотивации и анализа уровня мотивации персонала на предприятии.

Разработанная система позволяет повысить эффективность работы предприятия, выявить проблемные места в организации труда и автоматизировать процессы сбора и анализа данных об уровне мотивации персонала.

Система разработана для предприятий любого типа и внедрена на софтверное предприятие.

При написании отчета использовался стандарт ВАК Республики Беларусь для оформления документов.

Abstract

Diploma thesis, 46 pages, 13 figures, 9 sources.

MOTIVATION, MOTIVATION FACTOR, ORGANIZATION,
EFFICIENT, POLL

Object of research – enterprise staff motivation.

Purpose – implementation of the enterprise staff motivation management system.

During the work theoretical bases of motivation and enterprise staff management methods were studied, the question about staff motivation in bank and other organizational systems and methods of motivation management were studied, the task of developing enterprise staff motivation management system was created, the models of motivation and collection and analysis motivation parameters were built, the algorithms of motivation analysis were developed, the system of efficient collection of motivation parameters and organization staff motivation level analysis were developed.

The developed system allows to increase enterprise work efficient, to identify weak points in work organization and to automate the processes of motivation parameters collection and analysis.

The system is designed for businesses of any type and implemented in a software company.

When writing the report, the standard HAC of Republic of Belarus for documents registration was used.